



## شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

با عنایت به پیشنهادات و سوالات دانشگاه/ دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی سراسر کشور در خصوص دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد پزشکان، اعضای هیات علمی و کارکنان غیرپزشک شاغل در بیمارستان‌ها موضوع بخشنامه شماره ۱۰۰/۱۵۲۵ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۲۶ شورای برنامه‌ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی موارد ذیل را برای اجرا از تاریخ ۱۳۹۴/۱/۱، تصویب نمود.

۱- ضریب امتیاز حضور در ساعات غیرموظف، موضوع بند (الف) ماده ۲۹، از ۲,۸ به ۲,۵ تغییر می‌یابد و ضریب امتیاز حضور برای کارکنانی که ساعات موظف خود را در سایر واحدهای تابعه موسسه فعالیت می‌نمایند و به صورت اضافه‌کاری در بیمارستان فعالیت می‌کنند، با ضریب ۲ محاسبه می‌گردد.

۲- ملاک درج ساعات حضور موظف و غیرموظف در سامانه ملی نرم‌افزاری قاصدک در سال ۱۳۹۴، تایمکس (حضور فیزیکی) افراد با رعایت قوانین مرتبط از جمله قانون ارتقاء بهره‌وری، قانون حق اشعه و سایر قوانین مرتبط می‌باشد. تبصره: چنانچه فردی در طول ماه از مرخصی استفاده نماید، برای محاسبه پرداخت عملکردی، ابتدا میزان ساعات مرخصی وی از ساعت کار موظف ماهانه کسر شده و اختلاف عدد حاصله تا تایمکس وی به عنوان ساعت کار غیرموظف محسوب می‌گردد.

دکتر لاریجانی معاون آموزشی	دکتر حریرچی معاون کل وزارت	دکتر صدر السادات معاون توسعه مدیریت و منابع
میرزابیگی معاون پرستاری		دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیر شورا



### شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمدهای اختصاصی

۳- با توجه به ناهمگونی مشاغل در واحدهای پشتیبان، بند ج-۲ ماده ۲۶ دستورالعمل پرداخت عملکردی کارکنان غیرپزشک (ضرایب تعدیل کارانه براساس نوع کار) حذف می‌شود و تعدیل براساس کتاب ارزش نسبی (رشد جزء حرفه‌ای) موضوع بند ج-۳ ماده ۲۶ معادل بخش‌های تشخیصی و درمانی اعمال می‌گردد. بنابراین متوسط کارانه ماهیانه یک سال گذشته (از مهرماه ۱۳۹۲ تا شهریورماه ۱۳۹۳)، تنها براساس معیار «ضریب رشد ناشی از اجرای کتاب» تعدیل خواهد شد.

تبصره ۱: کارانه دفتر پرستاری بیمارستان براساس جدول شماره (۱) ماده ۲۱ و با ضریب ۱,۷۵ نسبت به N (کارانه ملاک تعدیل گروه پرستاری و مامایی) تعدیل می‌گردد.

تبصره ۲: در صورتی که میانگین کارانه ماهیانه یک سال گذشته هر یک از واحدهای پشتیبان (به ازای هر نفر) از ۵۰٪ میانگین کارانه کارکنان شاغل در مجموع این واحدها (پس از حذف کارانه دفتر پرستاری و مدیران بیمارستان) کمتر باشد، ۵۰٪ میانگین کارانه محاسبه شده جایگزین کارانه فعلی آن واحد می‌گردد.

۴- هیات اجرایی می‌تواند با توجه به سیاست‌ها و دلایل توجیهی مناسب، سطح بندی بخش‌های تشخیصی و درمانی (موضوع جدول شماره ۱ دستورالعمل پراخت عملکردی کارکنان غیرپزشک) را حداکثر در ۲۵٪ بخش‌های تشخیصی و درمانی یک سطح کاهش یا افزایش دهد.

دکتر لاریجانی معاون آموزشی	دکتر حریرچی معاون کل وزارت	دکتر صدر السادات معاون توسعه مدیریت و منابع
میرزابیگی معاون پرستاری		دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیر شورا



## شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

۵- به استناد بند (۳) ماده ۳۶ دستورالعمل پرداخت عملکردی، کارگروه می‌تواند نسبت به پرداخت به مدیران، کارکنان و پزشکان شاغل در ستاد دانشگاه از محل سهم موسسه، براساس دستورالعملی که در کارگروه هر دانشگاه تصویب خواهد شد، اقدام نماید. مسئولیت حسن اجرای این بند برعهده رئیس دانشگاه می‌باشد.

۶- برای محاسبه بازتوزیع درآمد در سطح فرد موضوع فصل ششم دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیرپزشک، به ملاک‌های مذکور در ماده ۲۹ دستورالعمل، ملاک **سابقه خدمت** اضافه می‌گردد. برای محاسبه امتیاز **سابقه خدمت** به ازای هر سال، ۱,۵٪ به امتیاز موظف و غیرموظف افراد، اضافه می‌گردد.

تبصره: ملاک محاسبه سابقه خدمت دولتی، حکم کارگزینی و ملاک محاسبه سابقه خدمت قراردادی، غیررسمی و بخش خصوصی، سوابق پرداخت حق بیمه و کسورات بازنشستگی می‌باشد.

۷- امتیاز ضریب عملکرد کیفی فرد (موضوع بند ج) ماده ۲۹) و بخش/واحد (موضوع تبصره ۳ ماده ۲۲) بین ۰,۷ تا ۱,۱ تعیین می‌گردد. هیات می‌تواند ضریب کیفی عملکرد فرد در هر رشته خدمتی را حداکثر در ۱۰٪ کارکنان آن رشته به کمتر از ۰,۷ کاهش دهد؛ مشروط به اینکه دریافتی عملکردی در ساعات غیرموظف برای این دسته از کارکنان، از مبلغ ریالی اضافه کاری انجام شده همان فرد کمتر نگردد.

دکتر لاریجانی معاون آموزشی	دکتر حریرچی معاون کل وزارت	دکتر صدر السادات معاون توسعه مدیریت و منابع
میرزابیگی معاون پرستاری		دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیر شورا



## شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمدهای اختصاصی

تبصره: هیات موظف است به تفکیک واحد و بخش‌های مختلف بیمارستان، میزان ساعات اضافه کاری و آنکالی مورد نیاز را تعیین و در تفاهم نامه درج نماید. همچنین نظارت و کنترل کیفیت انجام اضافه کاری و آنکالی توسط هر بخش/واحد برعهده هیات اجرایی هر بیمارستان می‌باشد.

۸- سهم مدیریت موضوع ماده ۳۲ دستورالعمل پرداخت عملکردی کارکنان، حداکثر تا یک درصد از درآمد مبنای بیمارستان با تصویب کارگروه تعیین و جهت هزینه کرد در موارد تعیین شده در اختیار هیات اجرایی قرار گیرد تا علاوه بر موارد مذکور در این ماده در راستای سایر موارد از جمله پرداخت تشویقی به کارکنان چندپیشه، پرداخت ساعات آنکالی به واحدهای تک‌نفره و پرداخت تشویقی به مسئولین، کارکنان غیرپزشک و پزشکان همان بیمارستان که دارای خدمات برجسته و یا مسئولیت ویژه می‌باشند، هزینه گردد.

۹- ضرایب پرداخت مدیران به شرح جدول ذیل تعیین می‌گردد:

تبصره ۱: ضرایب تعیین شده ضرایب حداکثری می‌باشد و کارگروه موظف است نسبت به تنظیم و تعدیل آن در سقف مذکور، در هر یک از بازه‌ها، برای افراد مشمول اقدام نماید.

تبصره ۲: ضرایب تعیین شده نسبت به مجموع متوسط کارانه تعدیل شده نهایی و اضافه‌کار دفتر پرستاری (بدون در نظر گرفتن مدیر پرستاری بیمارستان) است.

دکتر لاریجانی معاون آموزشی	دکتر حریرچی معاون کل وزارت	دکتر صدرالسادات معاون توسعه مدیریت و منابع
میرزابیگی معاون پرستاری	دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیر شورا	



### شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع در آمد اختصاصی

تبصره ۳: ضرایب مذکور برای بیمارستان‌های آموزشی حداکثر تا ۱۰٪ قابل افزایش می‌باشد.

تبصره ۴: در صورتی که کارانه و اضافه‌کار قبلی هر یک از افراد مذکور از کارانه و اضافه‌کار معادل در این بند بیشتر باشد، مبلغ بالاتر ملاک محاسبه سهم هر صندوق خواهد بود.

دکتر لاریجانی معاون آموزشی	دکتر حریرچی معاون کل وزارت	دکتر صدر السادات معاون توسعه مدیریت و منابع
میرزابیگی معاون پرستاری	دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیر شورا	

### شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمدهای اختصاصی

#### ضرایب پرداخت مدیران

ردیف	تعداد تخت فعال بیمارستان	مدیر بیمارستان و معاونین بیمارستان (ستون اول)	مدیر پرستاری بیمارستان (ستون دوم)	مدیر مالی یا رئیس حسابداری (ستون سوم)	یک نفر از مدیران بیمارستان زیر مجموعه مدیر به انتخاب هیات اجرایی و مسئول حراست (ستون چهارم)	رئیس بیمارستان (ستون پنجم)
۱	بیمارستان‌های ۹۶ و کمتر از ۹۶ تخت فعال	۱,۷	۱,۵	۱,۵	۱,۲	۲
۲	بیمارستان‌های بیش از ۹۶ تا ۲۵۶ تخت فعال	۲	۱,۷	۱,۷	۱,۳	۲,۵
۳	بیمارستان‌های بیش از ۲۵۶ تا ۴۰۰ تخت فعال	۲,۳	۱,۹	۱,۹	۱,۴	۳
۴	بیمارستان‌های بیش از ۴۰۰ تا ۶۰۰ تخت فعال	۲,۶	۲,۲	۲,۲	۱,۶	۳,۵
۵	بیمارستان‌های بیش از ۶۰۰ تخت فعال	۳	۲,۵	۲,۵	۱,۸	۴

دکتر لاریجانی معاون آموزشی	دکتر حریری معاون کل وزارت	دکتر صدر السادات معاون توسعه مدیریت و منابع
میرزابیگی معاون پرستاری		دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیر شورا

### شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمدهای اختصاصی

۱۰- جدول شماره (۵) دستورالعمل پرداخت عملکردی کارکنان در خصوص امتیاز مدرک تحصیلی کارکنان

غیرپزشک به شرح جدول ذیل اصلاح می‌گردد:

رتبه	مدرک تحصیلی	امتیاز مدرک تحصیلی
۱	فوق تخصص	۲,۱
۲	دکترای تخصصی (Ph.D) و متخصص	۱,۹
۳	پزشک عمومی/دندانپزشک عمومی/داروساز عمومی	۱,۷۵
۴	کارشناس ارشد	۱,۶
۵	کارشناس	۱,۴۵
۶	کاردان	۱,۳
۷	دیپلم	۱,۱۵
۸	کمتر از دیپلم	۱

۱۱- با عنایت به اهمیت اجرای بند (و) ماده ۱ دستورالعمل پرداخت عملکردی کارکنان غیرپزشک، امضاء تفاهم‌نامه

میان مدیر واحد مجری و رئیس بیمارستان قبل از هر گونه پرداخت الزامی است.

دکتر صدرا السادات معاون توسعه مدیریت و منابع	دکتر حریری معاون کل وزارت	دکتر لاریجانی معاون آموزشی
دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیر شورا	میرزابیگی معاون پرستاری	



## شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع در آمد اختصاصی

مدیر واحد مجری مطابق ماده (۴) پیوست شماره یک در برابر پرداختی‌های صورت گرفته به توجه به اختیارات تفویض شده پاسخگو خواهد بود. بیمارستان مکلف است مطابق بند (۴) ماده مذکور قبل از پرداخت نسبت به اخذ تأییدیه پرداخت از مدیران واحد مجری (سرپرستار، سوپروایزر آزمایشگاه و سایر موارد مشابه) و مدیر پرستاری بیمارستان در بخش‌های تشخیصی و درمانی و مدیر واحد مجری و مدیر بیمارستان در واحدهای پشتیبان اقدام نماید. پاسخگویی به کارکنان شاغل در واحد/بخش بر عهده مدیران واحد مجری و مدیران ارشد هر بیمارستان خواهد بود.

۱۲- در خصوص محاسبه سهم کارکنان بلوک زایمان، در صورتی که پس از اجرای تبصره ۹ ماده ۲۱ دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیرپزشک، میانگین پرداخت عملکردی هر نفر از میانگین مجموع کارانه تشویقی برنامه ترویج زایمان طبیعی و کارانه نظام نوین اداره امور بیمارستان‌ها و اضافه‌کاری در پنج ماهه ابتدای طرح تحول سلامت کمتر باشد، میانگین پنج ماهه اول طرح تحول سلامت جایگزین صورت کسر محاسبات ماده ۲۱ دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیرپزشک می‌گردد.

دکتر لاریجانی معاون آموزشی	دکتر حریری معاون کل وزارت	دکتر صدر السادات معاون توسعه مدیریت و منابع
میرزابیگی معاون پرستاری	دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیر شورا	



### شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع در آمد اختصاصی

۱۳- امتیاز نوع شغل براساس جداول ذیل، اصلاح می‌گردد:

#### امتیاز شغل کارکنان شاغل در بخش‌های تشخیصی و درمانی

امتیاز نوع شغل	شغل	ردیف
۴,۵	پرستار/مامای شاغل در بخش، تکنسین/کاردان/کارشناس اتاق عمل و بیهوشی، رادیولوژی، داروخانه، تکنولوژیست‌ها و کاردان/کارشناس پرتوکار پزشکی هسته‌ای، کارشناس رادیوتراپی، کارشناسان دارای پروانه فعالیت، کاردان/کارشناس واحدهای توانبخشی، کاردان/کارشناس آزمایشگاه	۱
۸	معاون مدیر پرستاری بیمارستان	۲
۵	جانشین سرپرستار یا جانشین مسئول بخش‌های پاراکلینیک یا تشخیصی	۳
۵	مسئول کارشناسان یا تکنیسین‌های بیهوشی اتاق عمل و مسئول پمپست‌ها	۴
۳,۷	بهبار	۵

#### امتیاز شغل مدیران ارشد بیمارستان

امتیاز نوع شغل	نوع شغل	ردیف
۱۵	رییس/مدیرعامل بیمارستان	۱
۱۱	مترون، مدیر، معاونین بیمارستان	۲

تبصره: امتیاز شغل در مواردی که در این بند اشاره نگردیده است طبق مصوبات قبلی، محاسبه می‌گردد.

دکتر لاریجانی معاون آموزشی	دکتر حریرچی معاون کل وزارت	دکتر صدر السادات معاون توسعه مدیریت و منابع
میرزابیگی معاون پرستاری	دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیر شورا	



### شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع در آمد اختصاصی

۱۴- امتیاز شغل در ساعات غیرموظف برای کلیه مسئولین واحدها/بخشها همانند سایر کارکنان تخصصی همان واحد/بخش محاسبه می‌گردد. به عنوان مثال، برای محاسبه امتیاز غیرموظف سرپرستار یا مسئول واحدهای پشتیبان در ساعات غیرموظف، امتیاز شغل به جای ۶، معادل پرستار/کارکنان واحد ۴,۵ اعمال می‌گردد.

۱۵- با تصویب کارگروه، هر یک از دانشگاهها می‌توانند به جای پرداخت براساس دستورالعمل کارکنان غیرپزشک در ۶ ماهه دوم سال ۱۳۹۳، پرداخت علی‌الحساب موضوع بخشنامه شماره ۱۰۰/۱۳۰۵ مورخ ۱۳۹۳/۱۰/۱۶ (موضوع پرداخت ۱,۷ برابر میانگین کارانه پنج ماهه اول سال ۱۳۹۳) را با کارکنان غیرپزشک خود، تسویه حساب قطعی نمایند و از ابتدای سال ۱۳۹۴ نسبت به اجرای دستورالعمل اقدام نمایند. بدیهی است اطلاع‌رسانی و پاسخگویی به کارکنان در خصوص قطعی شدن کارانه ۱,۷ کارکنان غیرپزشک بر عهده کارگروه دانشگاه خواهد بود.

۱۶- به منظور بررسی شیوه اجرای پیوست شماره ۵ دستورالعمل پرداخت عملکردی کارکنان غیرپزشک موضوع نحوه محاسبه امتیاز خدمت در بخشهای تشخیصی و درمانی، امتیاز خدمت یا مراقبت (Case Method) در یک بیمارستان در هر یک از دانشگاههای مرکز قطبهای ده گانه کشور به صورت آزمایشی از ابتدای مهرماه سال جاری عملیاتی خواهد شد و نتایج پس از بررسی در شورا جهت اجرا به بیمارستانهای مشمول ابلاغ می‌گردد. بیمارستان مجری توسط کارگروه دانشگاه تعیین و جهت هماهنگی اجرا به دبیرخانه شورا معرفی می‌شود.

دکتر لاریجانی معاون آموزشی	دکتر حریرچی معاون کل وزارت	دکتر صدر السادات معاون توسعه مدیریت و منابع
میرزابیگی معاون پرستاری	دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیر شورا	

### شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمدهای اختصاصی

۱۷- به کارگروه دانشگاه اختیار داده می‌شود در صورت نیاز، نسبت به تعیین سقف ریالی پرداخت برای پزشکان و اعضای هیات علمی اقدام نماید و تصمیمات اتخاذ شده را جهت اعمال در سامانه ملی به دبیرخانه شورا اعلام نماید.

۱۸- مابه‌التفاوت منابع حاصل از اعمال جدول شماره (۱) ماده ۱۰ دستورالعمل پرداخت عملکردی پزشکان، تا سقف ۶۰٪ جز حرفه‌ای در بیمارستان‌های آموزشی، براساس پیشنهاد مشترک معاون آموزشی بیمارستان و معاون آموزشی دانشگاه/ دانشکده جهت ارتقا اهداف آموزشی، میان اعضای هیات علمی با خدمات برجسته آموزشی بازتوزیع خواهد شد. چارچوب بازتوزیع براساس ارزشیابی کیفی عملکرد آموزشی اعضای هیات علمی می‌باشد که توسط معاون آموزشی دانشگاه تدوین و توسط کارگروه ابلاغ خواهد شد. بدیهی است در بیمارستان‌های درمانی مابه‌التفاوت مذکور به سهم بیمارستان اضافه می‌گردد.

۱۹- به منظور اجرای تبصره ۲ ماده ۵ دستورالعمل پرداخت عملکردی کارکنان، کارگروه مکلف است با توجه به میزان رشد حقوق کارکنان در سال ۱۳۹۴، متوسط رشد اضافه کاری کارکنان را محاسبه و براساس آن سقف اضافه کاری هر بیمارستان را برای سال ۱۳۹۴ تعیین و به هر بیمارستان جهت اعمال در سامانه ملی ابلاغ نماید.

دکتر لاریجانی معاون آموزشی	دکتر حریرچی معاون کل وزارت	دکتر صدر السادات معاون توسعه مدیریت و منابع
میرزابیگی معاون پرستاری		دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیر شورا