

## فرآیند ثبت آمار افزایش و کاهش ماهیانه کادر پرستاری مراکز تابعه

ثبت آمار افزایش و کاهش توسط کارشناس اداره  
پرستاری در دو فایل اکسل طراحی شده

تکمیل آمار کادر پرستاری - مامایی به تفکیک بیمارستان، وضعیت شغل  
و استخدامی، زن یا مرد، تعداد تخت بستری و غیر بستری، تعداد نیروی شاغل در  
بخشهای بستری و غیر بستری، تعداد تختها و پرسنل بخشهای ویژه و اورژانس  
و جنرال

- استخراج آمار کلی تعداد پرستار، اتاق عمل، هوشبری، بهیار، کمک بهیار  
دانشجو به تفکیک وضعیت استخدامی
- استخراج آمار کلی تعداد زن و مرد
- استخراج آمار کلی تعداد شاغلین در بخشهای بستری، غیر بستری، اورژانس،  
جنرال و بخشهای ویژه
- استخراج ضریب نیروی انسانی در دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی
- استخراج تعداد کل کادر پرستاری مامایی دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

ارائه گزارش به مدیر پرستاری  
دانشگاه

## اجرای فرآیند ثبت افزایش و کاهش ماهیانه کادر پرستاری -مامایی مراکز تابعه

### شرح فرآیند:

طراحی یک روند جهت هماهنگی و به روز بودن اطلاعات آماری کادر پرستاری-مامایی در مراکز دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی به منظور تامین نیروی انسانی با توجه به وضعیت افزایش و کاهش تعداد نیروها ، تعداد تختهای بستری و غیر بستری و ضریب نیرو به تخت می باشد.

#### مراحل اجراء:

۱- پس از تکمیل آمار افزایش و کاهش ثبت آمار به تفکیک هر بیمارستان در دو فایل اکسل طراحی شده انجام می شود.

۲- ثبت تکمیل آمار کادر پرستاری -مامایی به تفکیک بیمارستان ،وضعیت شغل واستخدامی ، زن یا مرد ، تعداد تخت بستری و غیر بستری ، تعداد نیروی شاغل در بخشهای بستری و غیر بستری ، تعداد تختها و پرسنل بخشهای ویژه و اورژانس صورت می گیرد.

۳- استخراج آمار کلی تعداد پرستار،ماما،اتاق عمل ، هوشبری ، بهیار، کمک بهیار دانشجوی به تفکیک وضعیت استخدامی

- استخراج آمار کلی تعداد زن و مرد

- استخراج آمار کلی تعداد شاغلین در بخشهای بستری ، غیر بستری ، اورژانس ، جنرال و بخشهای

ویژه

- استخراج ضریب نیروی انسانی در دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

- استخراج تعداد کل کادر پرستاری مامایی دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

۴- ارائه گزارش به مدیر پرستاری دانشگاه

